

経営理念:人が輝き 地域を照らし 幸せの和を広げます

# かわら版 2017VOL.7

私達の役割は、笑顔溢れる食の空間を創り、街に喜びと活力をもたらすことで、地域社会に貢献することです。弊社の強みである買参権を活かした仕入強化、独自性のある商品開発を武器に、今年も「すべてはお客様とスタッフの笑顔と喜びのために!」をスローガンに、「当たり前前」の事を「当たり前」にできる店舗となるよう、できることからコツコツと各自が自分の持ち場、現場で力を尽していきましょう。お客様も、働くスタッフも笑顔と喜びがあふれる店舗、会社となることを目指して力を合わせて行きましょう。

今年も一年、健康で明るく元気に頑張りましょう。

## 今年の目標 年初の店長会議で発表された目標を紹介します

			売上目標	店舗目標・個人目標
七福	上大岡店	望月店長	8,680万円	従業員7人 人材育成の確立 サービス力UP FLの数字を合わせる 飲み過ぎない
	厚木店	上野店長	1億4,500万円	自分自身によるホールPAの教育 パトリダ-育成 新聞を毎日読む
	藤沢店	戸田店長	1億4,000万円	PAのFLアップ 居酒屋甲子園地区大会出場 QSC 連覇 ミニク-の能力強化
	戸塚店	成瀬店長	1億4,100万円	過去最高売上月を上半期下半期で出す 情報共有の活性化推進 おすすめメニュー1開発
	大口店	北村店長	平均月400万	地域密着営業 仕入れ活用で情報発信店舗になる 食品事故を出さない 健康第一
	武山店	小林マネージャー	毎月前年以上	全員の売上意識UP 年4回のセールを集客につなげる FL管理の徹底 自律
太郎丸	上大岡店	飯田担当	前年100%以上	QSC 上位入賞 スタッフ力による集客 全国魚検定1級合格 良い笑顔と書かれる
	上大岡店	西原店長	2億5,000万円	年4回のセールの成功 全スタッフの健康維持 原価率を抑える 孫とたくさん遊ぶ
いろは丸	藤沢店	水島店長	前年101%以上	全スタッフにやりがいのある環境づくり 行動力基本動作10カ条の実行 禁煙への努力
海福	本店	大谷店長	1億5,000万円	パトリダ-の育成 ES/CS 大船No1 ミニク-作り 人件費等数値に強くなる 筋力UP
	天王町店	一村店長	1億1,903万円以上	FL管理 7人パトリダ-の育成 厨房への関与 居酒屋甲子園地区大会出場 禁煙
まる福		鈴木店長	前年100%	FLの見直し 自分が抜けられる店作り PAレベルアップ 料理の説明ができるように
水産		藤本店長	毎月前年クリア	PAのFLアップ化 調理場スタッフの育成仕組化 “働きたい店舗”環境作り 減酒
はなの舞	向ヶ丘店	天池店長	7,000万円	居酒屋甲子園社内1位 刺盛り地域No1・1日5台販売 7月10枚褒められる
太郎丸物産		藤森担当	前年100%	受発注体制の確立 お客様に喜ばれる食材仕入 店舗への適正納品 貯金
		渡部担当		衛生面レベルアップ お客様スタッフ両方からのありがとうを増やす 自己変革 ミニク-に行く
		片岡チーフ	前年クリア	原価率対策の具体化 商品面独り立ち ミニク-を大切に 商品のサービス優勝 がん検診
		須田マネージャー	担当店前年クリア	行動改善 自分の軸を明確にして行動 決断力UP 生産性の向上 段取り勝負
		天池統括マネージャー	担当店前年クリア	社員2名採用 設備面で本社に頼らない 衛生面すべての責任者に 7月外 PC活用

### 2月の予定

2/3	7	9	11.12	15	18	19	20	22	27
節分海鮮恵方巻企画	クリスマス週間キッチン	ふぐの日企画	七福上大岡店セール	ジャパン企画	調理講習会	繁忙期ミーティング期間	経営計画発表会	衛生管理の日	ツナの日

## 今年も衛生管理



ノロウイルス対策を万全に!  
手洗いを徹底させましょう。

ノロウイルス・インフルエンザが大流行しています。  
油断せず各自 体調管理には、十分気をつけて下さい